ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Седельниковского района"
по урегулированию социально-трудовых отношений на 2024 – 2027 гг.
между работодателем бюджетного учреждения Омской области
"Комплексный центр социального обслуживания населения
Седельниковского района"
и работниками в лице представителя – председателя представительного органа работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения
Седельниковского района"

Принят на собрании
трудового коллектива
“08” октября 2026 г.

Представитель работодателя:

Руководитель бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Седельниковского района"

_____ Т.А. Корнеева

М.П.
«08» октября 2026 г.

Представитель работников:

Председатель представительного органа работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Седельниковского района"

_____ Е.В. Терехова

М.П.
«08» октября 2026 г.

Коллективный договор
(дополнительное соглашение) №2
принят (прошло)
уведомительную регистрацию в
Седельниковском отделе МУ МТСР № 5
Регистрационный № 21
от «08» октября 2026 г.
_____ _____
(подпись) (расшифровка)

Внести в коллективный договор бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Седельниковского района" по регулированию социально-трудовых отношений на 2024-2027 годы следующие изменения и дополнения:

1. Главу I. "Общие положения" дополнить абзацами 2 и 3 следующего содержания:

-"Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящий коллективный договор заключён в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя, направлен на выполнение требований трудового законодательства".

2. Пункт 2.3. раздела II. "Оплата труда, гарантии компенсации в сфере оплаты труда" изложить в следующей редакции:

-"2.3.При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной девяностой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм".

3. Пункт 2.13. раздела II. "Оплата труда, гарантии компенсации в сфере оплаты труда" изложить в следующей редакции:

-"2.13. Месячная начисленная заработная плата работников учреждения не может быть ниже минимальной заработной платы, закрепленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в соответствии со ст. 133.1 ТК РФ".

4. Подпункт 2.14.2. пункта 2.14. «Гарантии и компенсации» раздела II. "Оплата труда, гарантии компенсации в сфере оплаты труда" изложить в следующей редакции:

-"2.14.2. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ)".

5. Пункт 4.1. раздела IV "Рабочее время и время отдыха" изложить в следующей редакции:

- "4.1. Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателем с учетом мнения представительного органа работников".

6. Пункт 4.2. раздела IV. "Рабочее время и время отдыха" изложить в следующей редакции:

- "4.2. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (ст. 92 ТК РФ, ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)".

7. Подпункт 8.3.8. пункта 8.3. раздела VIII. "Охрана труда и здоровья" изложить в следующей редакции:

- "8.3.8. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, организация ежегодных профилактических осмотров работающих женщин с целью раннего выявления онкологических заболеваний, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Категории работников, подлежащих медицинскому освидетельствованию, определяются в соответствии с санитарными нормами и правилами; на основании статьи 185.1 ТК РФ:

- работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой ст. 151.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или

пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем".

8. Другие условия коллективного договора бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Седельниковского района" по регулированию социально - трудовых отношений на 2024-2027 годы остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

9. Настоящее дополнительное соглашение № 2 вступает в силу с «08» октября 2026 г. и является неотъемлемой частью коллективного договора бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Седельниковского района" по регулированию социально-трудовых отношений на 2024-2027 года.